

# TOIMINTASUUNNITELMA 2019

Naisjärjestöjen Keskusliitto – Kvinnoorganisationernas  
Centralförbund ry

*Hyväksytty vuosikokouksessa 19.11.2018*

---

*NAISJÄRJESTÖJEN KESKUSLIITTO – KVINNOORGANISATIONERNAS  
CENTRALFÖRBUND RY*

---

Naisjärjestöjen Keskusliittoon kuuluu 59 jäsenjärjestöä, joissa on yhteensä noin 400 000 jäsentä. Järjestö on sukupuolten tasa-arvoa edistävien naisjärjestöjen yhteistyöfoorumi ja perustettu vuonna 1911. Liittoa johtaa jäsenjärjestöjen edustajien valitsema 13-jäseninen hallitus ja sen alaiset toimikunnat. Jäsenjärjestöissä on neuvonta-, auttamis-, ammatti-, naisasia-, liikunta-, kulttuuri-, yrittäjäyys-, maahanmuuttaja- ja vammaisjärjestöjä sekä poliittisia naisjärjestöjä. Yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa keskusliitolla on laajasti eri alojen asiantuntemusta sekä osaamista sisällöllisesti ja alueellisesti. Uudet jäsenjärjestöt ovat osaltaan vahvistaneet entisestään järjestön monimuotoisuutta ja vaikuttavuutta.

Naisjärjestöjen Keskusliitto toimii tiiviissä yhteistyössä jäsenjärjestöjen, yhteistyökumppanien ja sidosryhmien ja kanssa sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien lisäämiseksi yhteiskunnassa. Naisjärjestöjen Keskusliitto on aktiivinen yhteiskunnallinen vaikuttaja, ajankohtainen viestijä ja laajasti verkostoitunut toimija.

## VISIO

---

Osaavat ja vaikuttavat naiset vaalivat ja rakentavat yhteistyössä  
tasa-arvoista ja kestävästä yhteiskuntaa.

---



## MISSIO

---

Naisten aseman ja oikeuksien, sukupuolten tasa-arvon ja tyttöjen ja  
naisten ihmisoikeuksien edistäminen yhdessä jäsenjärjestöjen  
kanssa.

---



## ARVOT

---

Sukupuolten tasa-arvo  
Avoimuus ja yhdenvertaisuus  
Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton  
Moniäänisesti yhteistyössä toimiva  
Rohkeasti kantaaottava

---



---

*NAISJÄRJESTÖJEN KESKUSLIITTO – KVINNOORGANISATIONERNAS  
CENTRALFÖRBUND RY*

---

Kvinnoorganisationernas centralförbund omfattar 59 medlemsförbund med sammanlagt omkring 400 000 medlemmar. Organisationen är ett samarbetsforum för kvinnoorganisationer som främjar jämställdhet mellan könen och grundat 1911. Förbundet leds av en 13 personers styrelse och av arbetsgrupper, valda av medlemsföreningarnas representanter. Bland medlemsorganisationerna finns rådgivnings-, hjälp-, sakkunnig-, motions-, kultur-, företagargrupper, invandrar och handikappverksamheter samt politiska kvinnoorganisationer. Med sina medlemsorganisationer har centralförbundet ett brett kunnande inom olika områden, både innehållsmässigt och regionalt. Nya medlemsorganisationerna har för sin del ytterligare stärkt förbundets mångfald och möjlighet till påverkan.

Kvinnoorganisationernas centralförbund verkar i nära samarbete med sina medlemmar, samarbetsparter och intressegrupper för att öka jämställdhet mellan könen och kvinnors rättigheter i samhället.

## VISION

---

Kunniga och inspirerande kvinnor värnar om och bygger i  
samarbete ett jämlikt och hållbart samhälle.

---



## MISSION

---

Kvinnors ställning och rättigheter, jämställdhet mellan könen samt  
främjande av flickors och kvinnors mänskliga rättigheter i  
samarbete med medlemsorganisationerna.

---



## VÄRDEN

---

Jämställdhet mellan könen  
Öppenhet och lika bemötande  
Politiskt och religiöst obunden  
Flerstämmigt i samarbete  
Modigt debatterande

---



---

# SISÄLLYS

---

1. VAIKUTTAMINEN.....	5
1.1 Toimintalinjaukset 2019 .....	5
1.2 Vuosi 2018.....	7
1.3 Kansallinen vaikuttaminen .....	7
1.3.1 Naiset ratkaisevat vaalit .....	7
1.3.2 Hallitusohjelma ja hallituksen tasa-arvo-ohjelma .....	8
1.3.3 Kuntavaikuttaminen .....	9
1.4 Kansainvälinen ja EU-vaikuttaminen .....	10
1.4.1 CSW ja muu kansainvälinen toiminta .....	10
1.4.2 Kansainväliset sopimukset ja palkinnot.....	10
1.4.3 Suomen EU-puheenjohtajuus ja Euroopan parlamentin vaali .....	11
1.4.4 Suomen Euroopan neuvoston puheenjohtajuus .....	11
2. YHTEISTYÖ .....	12
2.1 Jäsenjärjestöt.....	12
2.2 Sidosryhmät, yhteistyökumppanit ja verkostot.....	12
2.3 Kansainvälinen yhteistyö.....	13
3. HANKKEET.....	14
3.1 Tasa-arvoteoilla vaikuttavuutta .....	14
3.2 Onko EU myös naisten? .....	15
3.3 Peking +25 – Pekingin julistuksen ja toimintaohjelman rinnakkaisraportti.....	15
3.4 Muut hankkeet .....	16
4. VIESTINTÄ .....	17
4.1 Tavoitteet .....	17
4.2 Kohdennus .....	17
4.3 Toteutus .....	18
4.4 Arviointi.....	19
5. RESURSSIT .....	20
5.1 Toimintaresurssien turvaaminen ja talouden varmistaminen .....	20

6. Tapahtumat .....	22
2019 .....	22
<i>Juhlivat jäsenjärjestöt</i> .....	22
<i>Muut tapahtumat</i> .....	22
2020 .....	23
<i>Juhlivat jäsenjärjestöt</i> .....	23

---

# 1. VAIKUTTAMINEN

---

## 1.1 Toimintalinjaukset 2019

### **Tasa-arvon takapakki on pysäytettävä!**

Konservatiivisten arvojen ja populismin nousu uhkaa naisten asemaa ja oikeuksia Suomessa ja maailmalla. Tasa-arvo on ihmisoikeus, ei vain taloudellisen menestyksen välinearvo. Hyvinvointivaltio on edellytys sukupuolten tasa-arvon toteutumiselle.

Naisjärjestöt vaativat tulevalta hallitukselta

- sukupuolitietoista budjetointia ja sukupuolten tasa-arvon ja naisten aseman edistämisen sisällyttämistä tulevaan hallitusohjelmaan ja keskeisiin uudistuksiin.
- kunnianhimoista tasa-arvo-ohjelmaa ja riittäviä resursseja naisjärjestöille ja muuhun tasa-arvotyöhön.

### **Tasa-arvo vaatii tekoja!**

Tasa-arvon edistäminen vaatii kunnianhimoisia ja konkreettisia tekoja ja riittäviä resursseja. Naisjärjestöjen Keskusliiton ja Tasa-arvoasiain neuvottelukunnan yhteishanke *Tasa-arvoteoilla vaikuttavuutta* kannustaa tasa-arvotekoihin.

Naisjärjestöt vaativat lakiuudistuksia ja muita rakenteellisia uudistuksia, mm.:

- perhevapaat uudistettava 6+6+6 -mallin mukaisesti
- suostumuksen puute kirjattava rikoslakiin seksuaalirikosten keskeiseksi tunnusmerkiksi
- translaki uudistettava
- ammattialojen segregaatioon on puututtava ja miesten ja naisten välinen palkkaero kurottava umpeen aktiivisilla toimilla

## **Naiset vapaiksi - väkivalta ja vihapuhe on lopetettava**

Suomi ei ole turvallinen maa naisille. Naisiin kohdistuva väkivalta on Suomen suurin ihmisoikeusloukkaus. Naisiin kohdistuu paljon sukupuoleen perustuvaa vihapuhetta. Erityisen alttiita seksistiselle vihapuheelle ovat nuoret naiset sekä julkisuudessa esiintyvät naiset.

Naisjärjestöt vaativat

- Naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisen Istanbulin sopimuksen täysimääräistä toimeenpanoa riittävillä resursseilla
- poliittisilta päättäjiltä, työnantajilta, kasvatuksen ja koulutuksen ammattilaisilta aktiivisia toimia seksuaalisen häirinnän ja väkivallan lopettamiseksi
- naisten ja tyttöjen seksuaali- ja lisääntymisterveysoikeuksien turvaamista Suomessa ja maailmalla

## **Naisten moninaisuus on naisjärjestöjen vahvuus**

Naisjärjestöjen Keskusliitossa ovat edustettuina naiset laajasti, mm. vammaiset naiset, maahanmuuttajataustaiset naiset, eri kieliryhmiin ja sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kuuluvat naiset sekä naiset eri koulutus-, työ- ja kokemustaustoista.

Naisjärjestöt vaativat moninaisten naisten kuulemista ja osaamisen hyödyntämistä kaikessa poliittisessa päätöksenteossa.

## **Naiset ratkaisevat vaalit**

Vuonna 2019 järjestetään eduskunta- ja europarlamenttivaalit ja mahdollisesti maakuntavaalit. Suomi toimii Euroopan neuvoston ja Euroopan unionin puheenjohtajana.

Naisjärjestöt vaativat

- puolueilta aktiivista roolia moninaisten naisten rekrytoinnissa ehdokkaiksi sekä tasa-arvoteemojen sisällyttämisessä vaalikampanjoihin

- medialta tasa-arvokysymysten nostamista vaalikeskusteluun
- On vain oikein, että naiset saavat puolet paikoista hallituksessa.
- EU on myös naisten! Suomen seuraavaksi EU-komissaariksi on valittava nainen.
- sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien edistäminen ja naisiin kohdistuvan väkivallan estämisen sisällyttämistä Suomen EU-puheenjohtajakauden prioriteetteihin

## 1.2 Vuosi 2018

Vuonna 2018 Naisjärjestöjen Keskusliitto nosti mm. esiin naisten oikeuksia ja sukupuolten tasa-arvoa esiin presidentinvaaleissa, digitalisaation mahdollisuuksia edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa ja sukupuolten tasa-arvon roolia vuoden 2019 EU-puheenjohtajakaudella. Lisäksi Keskusliitto otti kantaa Istanbulin sopimuksen (Euroopan neuvoston yleissopimus naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisemisestä ja torjumisesta) toimeenpanoon, rikoslain 20 luvun uudistamiseksi ja painottaen suostumuksen puutteen kirjaamista seksuaalirikosten keskeiseksi tunnusmerkiksi, naisten moninaisuuden ja translain uudistamisen sekä seksuaali- ja lisääntymisterveysoikeuksien, erityisesti aborttioikeuden puolesta sekä alaikäisten avioliittojen ja pakkoavioliittojen vastustamiseksi. Keskusliitto myös vaikutti sote-uudistuksen valmisteluun huomioiden naiset työntekijöinä, palvelujen tuottajina ja palveluiden käyttäjinä sekä perhevapaaudistuksesta käytävään keskusteluun. Tasa-arvotavoilla vaikuttavuutta -hanke oli keskeinen osa Keskusliiton toimintaa vuonna 2018.

## 1.3 Kansallinen vaikuttaminen

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa yhdessä jäsenjärjestöjensä ja muiden sidosryhmien kanssa tarkoin sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien toteutumista ja vaikuttaa suoraan hallitukseen ja kansanedustajiin, ministeriöihin, tasa-arvoviranomaisiin, työmarkkinajärjestöihin ja mediaan. Lisäksi Naisjärjestöjen Keskusliitto vaikuttaa päätöksentekoon kannanotoin, lausunnoin, eri työryhmien jäsenyyksillä, säännöllisesti eri seminaareihin, tapahtumiin ja verkostoihin osallistuen sekä tasa-arvoasiain neuvottelukunnan ja eduskunnan naisverkoston kautta. Keskusliitto nostaa vaikuttamisessaan esiin sukupuolten tasa-arvon, naisten aseman ja oikeuksien, sukupuolinäkökulman valtavirtaistamisen ja sukupuolivaikutusten arvioinnin merkitystä.

Kuulemistilaisuuksien ja lausuntopyyntöjen määrä Naisjärjestöjen Keskusliitolle on viime vuosina lisääntynyt. Lakialoitteiden tarkastelulle sukupuolinäkökulmasta on ollut kasvava tarve ja Naisjärjestöjen Keskusliiton asiantuntemukselle on paljon kysyntää.

### 1.3.1 Naiset ratkaisevat vaalit

Naisjärjestöjen Keskusliitto nostaa esiin naisten oikeuksia ja sukupuolten tasa-arvoa vuonna 2019 järjestettävissä vaaleissa. Naisjärjestöjen Keskusliitto laatii yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa tavoitteet eduskuntavaaleihin ja Euroopan parlamentin vaaleihin sekä vaikuttaa mahdollisesti järjestettäviin maakuntavaaleihin.



Euroopan tasa-arvoinstituutti EIGEn vuoden 2017 tasa-arvoindeksi osoitti sukupuolten tasa-arvon heikentyneen Suomessa muun muassa poliittisen ja taloudellisen vallankäytön osalta. Naiset ovat edelleen aliedustettuina yhteiskunnan ylimmillä johtopaikoilla. Nykyisen hallituksen 17 ministeristä kuusi on naisia. Kansanedustajista naisia on 83. Puolueiden puheenjohtajista vain kolmannes on naisia ja eduskunnan 16 valiokunnan johdossa on 5 naista. Vain yksi nainen on toiminut presidenttinä, kaksi pääministerinä, yksi valtiovarainministerinä, yksi ulkoministerinä ja neljä eduskunnan puhemiehenä. Nykyisestä valtion johdosta ainoastaan eduskunnan puhemies on nainen.

Naisjärjestöjen Keskusliiton tavoitteena on saada naisia osallistumaan aktiivisesti ja laaja-alaisesti yhteiskunnalliseen päätöksenteon kaikille tasoille ja asettumaan ehdokkaiksi vaaleihin sekä varmistaa tasa-arvotemojen sisällyttäminen keskeiseksi osaksi vaaliohjelmia. Keskusliitto vaatii, että puolet hallituksen ministereistä on naisia. Samoin naisten on saatava keskeisiä ministeripaikkoja.

### *1.3.2 Hallitusohjelma ja hallituksen tasa-arvo-ohjelma*

Naisjärjestöjen Keskusliitto pitää keskeisenä, että sukupuolten tasa-arvo ja naisten oikeudet ovat oleellinen ja läpileikkaava osa hallitusneuvotteluja ja tulevaa hallitusohjelmaa. Hallituksen on laadittava mahdollisimman nopealla aikataululla kunnianhimoinen tasa-arvo-ohjelma, jonka toimeenpanoon varataan riittävät resurssit. Tasa-arvo-ohjelma tulee valmistella ja toimeenpanna kiinteänä osana hallitusohjelmaa ja sen strategisia painopisteitä. Tulevan hallituskauden mahdollisten kärkihankkeiden sukupuolivaikutukset tulee arvioida ja hankkeiden tulee kohdistua tasavertaisesti myös mm. naisvaltaisille aloille ja koulutukseen. Naisjärjestöjen Keskusliitto pitää välttämättömänä, että sukupuolitietoinen budjetointi lisätään hallitusohjelmatavoitteisiin ja otetaan käyttöön talouden valmistelussa sekä päätöksenteon laadun parantamisessa.

Sukupuolten tasa-arvon edistysaskelien ja puutteiden raportointi on tärkeä edellytys pitkäjänteiselle tasa-arvotyölle. Hallituksen tasa-arvo-ohjelman toteutumisen säännöllinen raportointi ja kansalaisjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kuuleminen lisäävät mahdollisuuksia toimia tuloksekkaasti. Tasa-arvon ja naisten oikeuksien edistäminen vaatii laajoja yhteiskunnallisia linjauksia ja rakenteellisia muutoksia. Sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamisen lisäksi tarvitaan konkreettisia toimia kaikkien ministeriöiden toimialueilla. Naisjärjestöjen Keskusliitto edellyttää, että yhteiskunnallisten uudistusten sukupuolivaikutukset arvioidaan, arviointien laatua seurataan ja arviointien tulokset otetaan huomioon uudistusten valmistelussa ja toimeenpanossa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto vaikuttaa yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa vuonna 2018 valmistelluilla ja hyväksytyillä hallitusohjelmatavoitteilla vuosiksi 2019 – 2023.

## Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitusohjelmatavoitteet 2019–2023

- ✓ Tasa-arvon takapakki on pysäytettävä!
- ✓ Tasa-arvo lähtee kasvatuksesta
- ✓ Työelämä tarvitsee tasa-arvoa
- ✓ Naisiin kohdistuvan väkivallan on loputtava
- ✓ Naisten hyvinvointi on tasa-arvokysymys
- ✓ Tasa-arvoa urheiluun ja kulttuuriin
- ✓ Tytöt ja naiset kehitysyhteistyön keskiöön
- ✓ Naiset mukana kokonaisturvallisuudessa

Lue yksityiskohtaiset tavoitteet [täältä](#).

### 1.3.3 Kuntavaikuttaminen

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa ja pyrkii edistämään vuonna 2017 julkistettujen kuntavaalitavoitteiden toteutumista.

## Naisjärjestöjen Keskusliiton kuntavaalitavoitteet 2017–2021

- ✓ Tasa-arvoinen päätöksenteko ja julkinen hallinto
- ✓ Tasa-arvoinen kasvatus ja koulutus
- ✓ Naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäiseminen
- ✓ Liikunta, kulttuuri ja vapaa-aika
- ✓ Julkinen liikenne ja julkiset tilat
- ✓ Sosiaali- ja terveyspalvelut ja maakuntahallinto

Lue yksityiskohtaiset tavoitteet:

[www.naisjarjestot.fi/vaikuttaminen/kuntavaalitavoitteet/](http://www.naisjarjestot.fi/vaikuttaminen/kuntavaalitavoitteet/)

## **1.4 Kansainvälinen ja EU-vaikuttaminen**

### *1.4.1 CSW ja muu kansainvälinen toiminta*

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa YK:n naisten asema -toimikunnan (CSW, Commission on the Status of Women) politiikkaa ja päätöksiä. Keskusliitto osallistuu New Yorkissa 12.–23.3.2018 pidettävään 63. CSW-istuntoon, jonka pääteemana on “Social protection systems, access to public services and sustainable infrastructure for gender equality and the empowerment of women and girls” ja seurantateemana “Women’s empowerment and the link to sustainable development”.

Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu myös CSW-kokouksen oheistapahtumana pidettävän 14. kansainvälisen Helvi Sipilä -seminaarin suunnitteluun ja toteutukseen yhteistyössä Suomen Akateemisten Naisten Liiton, Suomen NNKY-liiton, Suomen UN Womenin ja NYTKIS ry:n kanssa ja anoo Ulkoasiainministeriöltä mahdollisuutta olla mukana Suomen virallisessa delegaatiossa.

Naisten oikeuksien edistämiseen kohdistuu tällä hetkellä laajaa kansainvälistä huomiota. Feminismin kannattajaksi etujoukkoihin ilmoittautuneet maat keräävät tilaisuuksillaan laajaa huomiota. Naisjärjestöjen Keskusliitto haluaa vaikuttaa siihen, että Suomen rooli ja näkyvyys CSW:ssä ja muutoinkin kansainvälisesti naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon edistäjänä säilyy aiemmalla tasolla ja vahvistuu.

Naisjärjestöjen Keskusliitto edellyttää Suomelta yhtenäistä ja tinkimätöntä linjaa, vahvaa vaikuttamistyötä ja riittäviä resursseja sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien edistämiseen. Suomen on turvattava naisten seksuaali- ja lisääntymisterveys ja -oikeudet Suomessa ja vaikutettava niiden toteutumiseksi kansainvälisesti.

YK:n Agenda 2030 linjaa kestävän kehityksen toimet sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi. Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa kansalaisyhteiskunnan kansallisen ja paikallisen tason suositusten toteutumista sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta Suomen Agenda 2030 -toimeenpanosuunnitelman toteuttamisessa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu ulkoministeriön kuulemistilaisuuksiin koskien Suomen kansainvälisiä sopimusvelvoitteita naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon suhteen (ja mm. YK-yleiskokouksen järjestökuulemiseen). Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa aktiivisesti tasa-arvotyön ja naisten oikeuksien kansainvälistä kehitystä YK:ssa, EU:ssa ja Pohjoismaissa ja viestii teemoista mm. uutiskirjeessä ja sosiaalisessa mediassa. Keskusliitto selvittää mahdollisuutta osallistua maailmanlaajuiseen naisten oikeuksia ja seksuaali- ja lisääntymisterveysoikeuksia käsittelevään Women Deliver -konferenssiin 3.-6. kesäkuuta Vancouverissa.

### *1.4.2 Kansainväliset sopimukset ja palkinnot*

Naisjärjestöjen Keskusliitto valmistelee vuonna 2019 Pekingin julistuksen ja toimintaohjelman +25-rinnakkaisraporttia ja koordinoi kansalaisjärjestöyhteistyötä raportin valmistelemiseksi. Vuonna 2020 on kulunut 25 vuotta Pekingin julistuksen ja toimintaohjelman hyväksymisestä. Keskusliitto tekee tiivistä vaikuttamista ja yhteistyötä teeman suhteen ulkoministeriön ja sosiaali- ja terveysministeriön kanssa. Keskusliitto osallistuu naisjärjestöjen CEDAW-rinnakkaisraportointiin.

Naisjärjestöjen Keskusliiton puheenjohtaja Eva Biaudet on mukana Valtioneuvoston kanslian kansainvälisen IGEP-tasa-arvopalkinnon (International Gender Equality Prize) palkintolautakunnassa. Kansainvälinen tasa-arvopalkinto myönnetään toista kertaa syksyllä 2019 Tampere-talossa.

### *1.4.3 Suomen EU-puheenjohtajuus ja Euroopan parlamentin vaali*

Naisjärjestöjen Keskusliitto vaikuttaa Suomen Euroopan unionin puheenjohtajakauden (heinä-joulukuu 2019) tavoitteisiin ja sukupuolten tasa-arvotemojen valmisteluun. Naisjärjestöjen Keskusliitto yhteistyössä noin 20 jäsenjärjestön kanssa vaikuttaa EU-puheenjohtajakautteen valmistautuessa ja järjestää kevättapahtuman teemasta ”Onko EU myös naisten?”. Keskusliitto pitää tärkeänä, että sukupuolten tasa-arvon tulee olla Suomen EU-puheenjohtajakauden läpileikkaava teema. Suomen tulee esittää Euroopan unionille ja EU-jäsenvaltioille uusia, konkreettisia avauksia naisten oikeuksien edistämiseksi ja tasa-arvon sisällyttämiseksi laajasti EU-politiikkaan. Toimenpiteet naisiin kohdistuvan väkivallan torjumiseksi ovat välttämättömiä. Keskusliitto muistuttaa, että Suomella ei ole kertaakaan EU-jäsenyyden aikana ollut naista komissaarina.

Keskusliitto vaikuttaa Euroopan parlamentin vaaleissa naisten ehdokkaaksi asettumisessa ja tekee yhteistyötä Suomen Euroopan parlamentin tiedotustoimiston kanssa.

### *1.4.4 Suomen Euroopan neuvoston puheenjohtajuus*

Suomi toimii Euroopan neuvoston puheenjohtajamaana vuonna marraskuusta 2018– toukokuuhun 2019. Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa valmistelua sukupuolten tasa-arvon näkymiseksi puheenjohtajuuskauden ohjelmassa ja kiinnittää erityisesti huomiota Istanbulin sopimuksen toimeenpanon etenemiseen puheenjohtajuuskauden aikana. Keskusliitto osallistuu Suomen puheenjohtajakauden sukupuolten tasa-arvoa käsittelevään seminaariin maaliskuussa 2019 Helsingissä.

---

## 2. YHTEISTYÖ

---

### 2.1 Jäsenjärjestöt

Naisjärjestöjen Keskusliiton jäsenjärjestöjen asiantuntemusta ja erilaisuutta hyödynnetään yhteisenä toisiaan tukevana voimavarana. Naisjärjestöjen Keskusliitto luo mahdollisuuksia vuorovaikutukseen jäsenjärjestöjen kesken viestinnän keinoin ja järjestämällä keskustelutilaisuuksia, seminaareja ja parhaiden käytäntöjen vaihtoa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto järjestää Naisjärjestöjen johdon foorumin Helsingissä 5.2.2019. Naisjärjestöjen Keskusliitto kokoaa jäsenjärjestöjen johdon vuosittain keskustelemaan yhteisestä vaikuttamisesta, viestinnästä ja hanketyöstä. Tiivistä yhteistyötä jäsenjärjestöjen kanssa, viestintää ja verkottumista erilaisten yhteisten tavoitteiden ja hankkeiden edistämiseksi jatketaan. Erityistä huomiota kiinnitetään uusien jäsenjärjestöjen kanssa tehtävään yhteistyöhön ja juhlavuotta viettäviin jäsenjärjestöihin.

Naisjärjestöjen Keskusliitto järjestää hallituksen jäsenten vaalin, jota valmistelee vaalivaliokunta. Vaalista viestitään laajasti ja ehdokkaiden vastaukset sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien edistämisestä esitellään järjestön uutiskirjeessä ja sosiaalisessa mediassa. Keskusliiton vuosikokous ja keskustelutilaisuus ajankohtaisesta temasta järjestetään marraskuussa 2019. Vuosikokouksessa järjestetään mm. hallituksen jäsenten vaali sekä nimetään vaalivaliokunta vuodelle 2020. Hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten on vuonna 2016 uudistettujen sääntöjen mukaisesti mahdollista toimia tehtävässään kahden kolmivuotiskauden ajan.

### 2.2 Sidosryhmät, yhteistyökumppanit ja verkostot

Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa jo tehtyä tiivistä yhteistyötä muiden järjestöjen ja verkostojen sekä tasa-arvoviranomaisten ja eri ministeriöiden kanssa ja kehittää uusia toimia vaikuttaa yhdessä. Keskusliitto jatkaa jäsenenä seuraavissa järjestöissä: Naisjärjestöt Yhteistyössä – NYTKIS ry, Suomen UN Women ry, Suomen YK-liitto ry ja Väestöliitto ry. Keskusliitolla on edustaja mm. NYTKIS ry:n hallituksessa, Maanpuolustusopetuksen (MONK) neuvottelukunnassa, tasa-arvon tutkimusta edistävässä Helsingin yliopiston, Jyväskylän yliopiston ja Hanken Svenska Handelshögskolanin We All Finland – neuvottelukunnassa, kansallisessa LUMA (luonnontieteet ja matematiikka) -neuvottelukunnassa ja laajennetussa EU25-sosiaalijaostossa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto toimii asiantuntijajäsenenä tasa-arvoasiain neuvottelukunnassa (TANE) ja Tasa-arvotiedonkeskuksen (THL) asiantuntijaryhmässä, joka vastaa mm. Tasa-arvopäivien suunnittelusta. Keskusliitolla on edustus päättävän parlamentaarisen kauden ajan TANEn Sukupuoli, talous ja valta –jaostossa, Kunta- ja itsehallintoalutyöryhmässä ja Laki lapsen huollosta ja tapaamisoikeudesta –työryhmässä. Keskusliitto asettaa edustuksen vuosien 2019-2023 neuvottelukunnan jaostoihin ja työryhmiin. Keskusliitolla on jäsenyys TASOVA – tasa-arvoa aluekehitykseen –

kehittämisen-, koulutus- ja tutkimusprojektin ohjausryhmässä ja Vapaaehtoisen pelastuspalvelu Vapepan keskusliiton toimikunnassa.

Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa tiivistä yhteistyötä eduskunnan naisverkoston kanssa ja toimii aktiivisesti eri verkostoissa, joita ovat mm. Suomen kansallinen väkivaltaobservatorio, Suomen 1325-verkosto, Amnestyn Joku raja! -verkosto, Ihmiskaupan vastainen verkosto, Seksuaalioikeusverkosto ja Vihapuheen vastainen verkosto. Lisäksi Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu moniin ad hoc -valmistelu- ja vaikuttamisryhmiin sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien esiin nostamiseksi.

### **2.3 Kansainvälinen yhteistyö**

Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu European Women's Lobby (EWL) kokouksiin Naisjärjestöt yhteistyössä – NYTKIS ry:n kautta ja vaikuttaa EWL:n hallitukseen ja työvaliokuntaan Suomen edustajien kautta. Keskusliiton nimeämä edustaja osallistuu EWL:n yleiskokoukseen yhtenä Suomen äänivaltaisena edustajana.

Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu pohjoismaisiin seminaareihin ja kokouksiin ja pyrkii tiivistämään yhteistyötä muiden Pohjoismaiden kanssa.

---

## 3. HANKKEET

---

### 3.1 Tasa-arvotoilla vaikuttavuutta

Tasa-arvotoilla vaikuttavuutta 2018–2019 -hankkeen toiminta pohjautuu 100 tasa-arvotekoa -hankkeen tuloksille ja verkostoille. Hankkeen tavoite on syventää ja monistaa tehtyjä tasa-arvotekoa ja siten yhteistyössä eri toimijoiden kanssa edistää naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon toteutumista suomalaisessa yhteiskunnassa. Hankkeen vastuutahoja ovat Naisjärjestöjen Keskusliitto ja tasa-arvoasiain neuvottelukunta. Hanketta tukee opetus- ja kulttuuriministeriö.

Naisjärjestöjen Keskusliiton ja tasa-arvoasiain neuvottelukunnan 100 tasa-arvotekoa -hanke juhlisti Suomen 100-vuotista itsenäisyyttä lisäämällä tasa-arvoa konkreettisin teoin. Vuosina 2016–2017 erilaiset organisaatiot eri puolilla Suomea tekivät yhteensä satoja tasa-arvotekoa. Hanke loi kokonaan uudenlaisen työtavan ja verkoston tasa-arvotyölle. Hankkeella oli 38 kumppanitahoa ja eri alojen vaikuttajista koostunut, presidentti **Tarja Halosen** johtama kunniatoimikunta. Hankkeen lukuisat tilaisuudet kokosivat satoja osallistujia ja tasa-arvotoista viestittiin aktiivisesti verkkosivuilla, uutiskirjeissä ja sosiaalisessa mediassa, minkä lisäksi teot olivat usein esillä julkisuudessa. Siten tasa-arvotoet toivat näkyvyyttä tasa-arvotyölle ja loivat keskustelua tasa-arvon tilasta Suomessa. Työn tasa-arvotekojen parissa on toivottu jatkuvan myös itsenäisyyden juhluvuoden jälkeen, ja siitä tässä hankkeessa on kyse.

Tasa-arvotoilla vaikuttavuutta -hankkeen työtä seuraa korkeatasoinen foorumi, jonka jäsenet omalla sitoutumisellaan ja asiantuntemuksellaan edistävät hanketta ja siten sukupuolten tasa-arvoa Suomessa. Foorumi kokoontuu toiseen kokoukseensa syksyllä 2019 Taideyliopiston Teatterikorkeakoululla. Foorumin puheenjohtaja toimii presidentti Tarja Halonen.

Vuonna 2019 Tasa-arvotoilla vaikuttavuutta -hankkeen keskeisiin tavoitteisiin kuuluvat esimerkiksi median, liikunnan ja urheilun sekä seurakuntien tasa-arvotekojen ja -työn syventäminen. Nämä teemat ovat olleet osa hanketta myös vuonna 2018, ja työ niiden parissa jatkuu edelleen. Muiden teemojen valinnassa huomioidaan muun muassa niiden ajankohtaisuus yhteiskunnallisessa keskustelussa. Tasa-arvotekojen syventämisessä jo mukana olevien tahojen lisäksi pyritään löytämään uusia toimijoita, joiden kanssa yhteistyötä voitaisiin tiivistää.

Ensi vuonna tasa-arvotekoa syvennetään ja monistetaan muun muassa erilaisten työpajojen ja julkistustilaisuuksien avulla. Keväällä 2019 järjestetään myös toimijoita yhteen kokoava seminaari, jonka aihe täsmentyy myöhemmin. Alkuvuodesta hankkeen aikaa vie myös hankeraportointi. Kesällä Tasa-arvotoilla vaikuttavuutta osallistuu SuomiAreenaan ohjelman järjestäjänä. Lisäksi osallistutaan mahdollisuuksien mukaan muihin tapahtumiin, joissa on valmiiksi koolla hankkeen tavoitteiden kannalta tärkeitä toimijoita eri sektoreilta.

### **3.2 Onko EU myös naisten?**

Naisjärjestöjen Keskusliiton Onko EU myös naisten? -hankkeessa syvennytään sukupuolten tasa-arvoon ja naisten vaikutusmahdollisuuksiin Euroopan unionissa. Hanke toteutetaan yhteistyössä Naisjärjestöjen Keskusliiton jäsenjärjestöistä koostuvan hanketyöryhmän kanssa keväällä 2019, jolloin Suomessa valmistaudutaan heinäkuussa alkavaan puolivuotiskauteen EU-puheenjohtajanaan. Hanke koostuu viestintä- ja vaikuttamiskampanjasta sekä huhtikuussa 2019 pidettävästä hankeseminaarista.

Hankkeen tavoitteena on tarkastella, miten sukupuolten tasa-arvoa ja naisten osallistumista voidaan edistää EU-päätöksenteossa ja politiikassa, sekä pitää esillä Suomen roolia ja mahdollisuuksia toimia sukupuolten tasa-arvon aktiivisena edistäjänä Euroopan unionissa.

Hankkeen tarkoituksena on koota julkiselle, yksityiselle ja kolmannelle sektorille tietoa naisten asemasta EU:n päätöksenteossa ja sukupuolten tasa-arvosta Euroopan unionin politiikassa. Hankkeella kannustetaan naisia ja naisjärjestöjä vaikuttamaan aktiivisesti kansallisissa ja eurooppalaisissa päätöksentekokoelimityksissä.

Hankkeen kohderyhmiä ovat poliittiset päättäjät, julkisen sektorin toimijat, järjestöt ja media. Hankkeen toteuttaa Naisjärjestöjen Keskusliitto yhteistyökumppaneinaan Eurooppalaiset, Kalevalaisten Naisten Liitto, KD Naiset, Kokoomuksen Naisten Liitto, Käkisalmen Kaupungin Rouvasväen Yhdistys, Marttaliitto, MonaLiiku, Mothers in Business MiB, Naisjärjestöt Yhteistyössä NYTKIS, Naisopiston Ystävät, Nicehearts, Suomalainen Naisliitto, Suomen Akateemisten Naisten Liitto, Suomen Keskustanaiset, Suomen Naisyhdistys, Suomen Sairaanhoidajaliitto, Suomen Valkonauhaliitto, Suomen Yrittäjänaiset, Svenska Kvinnoförbundet, Tunne rintasi, Vihreät Naiset ja Zonta International Piiri 20. Hankkeelle on saatu tukea Jenny ja Antti Wihurin rahastolta.

### **3.3 Peking +25 – Pekingin julistuksen ja toimintaohjelman rinnakkaisraportti**

Naisjärjestöjen Keskusliitto laatii selvityksen naisten oikeuksien toteutumisesta Suomessa ja Pekingin toimintaohjelman toimeenpanosta. YK:n neljäs maailmankonferenssi naisten aseman edistämiseksi vuonna 1995 tarkasteli ensimmäistä kertaa naisten asemaa kaikilla elämän ja yhteiskunnan aloilla tasa-arvon näkökulmasta. Toimintaohjelman pääperiaatteet ovat naisten aseman vahvistaminen, naisten ihmisoikeuksien toteuttaminen ja sukupuolten tasa-arvon edistäminen valtavirtaistamalla. Vuonna 2020 vietämme Pekingin julistuksen ja toimintaohjelman 25-vuotisjuhlaa.

YK seuraa jäsenmaidensa hyväksymien ohjelmien ja päätösten toimeenpanoa 5-vuotiskausittaisella arvioinnilla. Valtioneuvosto laatii Pekingin toimintaohjelman Suomen maaraportit. Virallisen maaraportin lisäksi koostettava rinnakkaisraportti tuo esiin kansalaisjärjestöjen näkemykset tasa-arvon tilasta kansallisesti ja niistä kansainvälisistä velvoitteista, joiden toteuttaminen ei ole vielä riittävästi edennyt. Rinnakkaisraportista ja sen koordinoinnista vastaa Naisjärjestöjen Keskusliitto ja sen laatimiseen osallistuu laaja joukko muita naisjärjestöjä ja muita kansalaisjärjestöjä. Valmis raportti on tiivis ja selkeä, tutkittuun tietoon sekä järjestöjen asiantuntemukseen pohjautuva paketti, jota voidaan hyödyntää päätöksenteon ja viranomaistyön tukena sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi.



### 3.4 Muut hankkeet

TASOVA – tasa-arvoa aluekehitykseen – kehittämis-, koulutus- ja tutkimusprojekti (2016 – 2019) on ESR-hanke, jota hallinnoi Helsingin yliopiston AGORA-tutkimuskeskus kumppaneinaan seuraavat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimijat: Hilma – sukupuolentutkimuksen verkosto, Monika-Naiset liitto, Naisasialiitto Unioni, Naisjärjestöjen Keskusliitto, Nicehearts / naisten resurssikeskus Pihlaja, NYTKIS ja Seta. TASOVA-hankkeen tavoitteena on kehittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön asiantuntemusta ja tuottaa sukupuolivaikutusten arviointeja maakuntaohjelmiin. Vuonna 2019 järjestetään mm. Tasovakiertue maakunnissa, hankkeen viimeinen koulutusviikonloppu maaliskuussa ja julkaistaan artikkelikooste. Naisjärjestöjen Keskusliitto osallistuu hankkeen ohjausryhmässä TASOVA-projektin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus -asiantuntijakoulutuksen ohjausryhmän työhön.

Naisjärjestöjen Keskusliitto on myös kumppanina Helsingin yliopiston, Hanken Svenska Handelshögskolanin ja Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulun We All Finland -hankkeessa. Tutkimushankkeessa tarkastellaan erilaisten ihmisten työelämän mahdollisuuksia tukevia ja rajoittavia tekijöitä. Hankkeen tavoitteena on mm. tuottaa tietoa ja käytännön ehdotuksia kestävän ja tasa-arvoisen työelämän kehittämiseen sekä selvittää työhön pääsyn esteitä ja esimerkiksi työn ja perheen yhteensovittamiseen liittyviä ongelmia. Naisjärjestöjen Keskusliitto viestii We All Finland -hankkeesta ja sen tilaisuuksista eri viestintäkanavillaan, minkä lisäksi hankkeen tutkimusten ja tutkijoiden kanssa on mahdollista tehdä yhteistyötä.

Naisjärjestöjen Keskusliitto on ilmoittautunut paneelin järjestäjäksi SuomiAreenaan 2019, osallistuu Helsinki Pride 2019 -kulkueeseen, Valoa, ei väkivaltaa -tapahtumaan, tukee 1.10. liputuspäivän virallistamista Miina Sillanpään ja kansalaisvaikuttamisen liputuspäiväksi ja osallistuu sidosryhmäyhteistyöhön mm. naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisissa toimissa. Keskusliitto myös seuraa aktiivisesti kansallisia ja kansainvälisiä merkkipäiviä ja esimerkiksi tuo naisten oikeuksia esiin kansainvälisenä naistenpäivänä.

---

## 4. VIESTINTÄ

---

### 4.1 Tavoitteet

Naisjärjestöjen Keskusliitto on tunnettu ja näkyvä toimija sukupuolten tasa-arvon asiakysymyksissä. Keskusliitto on haluttu yhteistyökumppani ja keskeinen vaikuttaja. Naisjärjestöjen Keskusliitto tavoittaa viestinnällään laajasti suomalaiset poliittiset päättäjät, jäsenjärjestöjen aktiivit, median edustajat ja kansalaisyhteiskunnan jäsenet.

Viestintä rohkaisee edistämään sukupuolten välistä tasa-arvoa ja ottamaan huomioon naisten aseman yhteiskunnassa. Viestinnän avulla Naisjärjestöjen Keskusliitto tuo tietoisuuteen epäkohtia naisten asemassa, nostaa esiin arvojaan sekä esittelee jäsenjärjestöjensä toimintaa. Viestinnällä Keskusliiton luotettava, oikeudenmukainen ja vaikutusvaltainen imago vahvistuu. Viestinnän tavoitteena on kohderyhmien tietoisuuden lisääminen, toiminnan merkityksen osoittaminen ja päätöksentekijöiden asenteiden ja käyttäytymisen muuttaminen.

Naisjärjestöjen Keskusliiton viestintä on harkittua, kohdennettua ja rohkeaa. Se rakentaa Keskusliitosta nykyistä vielä vaikutusvaltaisemman ja tunnetumman sidosryhmien, päättäjien ja rahoittajien keskuudessa. Naisjärjestöjen Keskusliiton viestintä on rohkeaa ja aktiivista.

### PERUSLUPAUS

---

Naisten oikeuksien aseman, sukupuolten tasa-arvon ja tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksien edistäminen 400 000 naisen voimin yhteistyössä 59 jäsenjärjestön kanssa.

---



### 4.2 Kohdennus

Naisjärjestöjen Keskusliiton viestintä on aina kohdennettua. Sanomat ja kanavat kohdistetaan ja priorisoidaan kohderyhmittäin ja päivitetään toimintaympäristön nopeiden muutosten myötä. Julkaisujen kohderyhmät jaetaan ensisijaisiin ja sekundäärisiin. Viestejä painotetaan eri tavoin eri kohderyhmille. Kanavan valinta perustuu siihen, minkä yleisön tai kohderyhmän kanssa on tehokasta työskennellä tavoitteen saavuttamiseksi.

Viestinnän kohderyhmät  
Målgruppen för kommunikation

Jäsenjärjestöt

Medlems-  
organisationer

Media

Yhteiskunnalliset  
päättäjät

Samhälle  
beslutsfattare

Muut sidosryhmät (järjestöt ja muu kansalaisyhteiskunta, yritykset)

Övriga intressegrupper (föreningar och privatpersoner, företag)

### 4.3 Toteutus

Naisjärjestöjen Keskusliiton viestintää ohjaavat järjestön toimintasuunnitelma, viestintästrategia, viestintäsuunnitelma ja kriisiviestintäsuunnitelma. Keskusliitto välittää ajankohtaista tasa-arvotietoa viestintäkanavissaan ja reagoi yhteiskunnalliseen keskusteluun tasa-arvonäkökulmaisilla kannanotoilla ja lausunnoilla. Viestintää toteutetaan monessa kanavassa. Pyrimme lisäämään ruotsinkielistä tiedotusta.

Viestintää toteutetaan myös yhteistyössä jäsenjärjestöjen kanssa. Yhteinen viestintä on moniäänistä yhteisten selkeiden vaikuttamistavoitteiden välittämistä. Naisjärjestöjen Keskusliitto myös nostaa esiin omissa kanavissaan jäsenjärjestöjensä toimintaa ja viestintää.

Jäsenjärjestöjen kanssa yhteisiä vaikuttamisviestejä ovat toimintalinjauksien mukaisesti

- Tasa-arvon takapakki on pysäytettävä
- Tasa-arvo vaatii tekoja
- Naiset vapaiksi – väkivalta ja vihapuhe on lopetettava
- Naisten moninaisuus on naisjärjestöjen vahvuus
- Naiset ratkaisevat vaalit

Uutiskirje  
Nyhetsbrev

Sosiaalinen media  
Sociala medier

Viestintäkanavat  
Kommunikationskanaler

Kannanotot ja lausunnot  
Ställningstaganden och utlåtanden

Verkkosivut ja blogi  
Webbsidor och blogg

## 4.4 Arviointi

Naisjärjestöjen Keskusliitto seuraa ja arvioi viestintänsä onnistumista jatkuvasti peilaten viestinnän tavoitteisiin. Arvioinnin perusteella viestintää kehitetään paremmin vastaamaan tavoitteita. Keskusliitto seuraa

- uusien jäsenhakemusten määrää
- kannanottojen ja lausuntojen määrää
- lausuntopyyntöjen määrää
- mediamainintojen laatua ja määrää
- verkkosivuvierailujen määrää sekä käyttäytymistä sivustolla (esimerkiksi sivustolla käytetty aika)
- uutiskirjeen tilaajien määrää, kirjeen avausprosenttia ja kirjeen linkkien avausprosenttia
- blogikirjoitusten laatua ja määrää
- sosiaalisen median tavoitavuutta
- tunnuslauseiden leviämistä
- tapahtumien määrää ja niiden osallistujamääriä

---

## 5. RESURSSIT

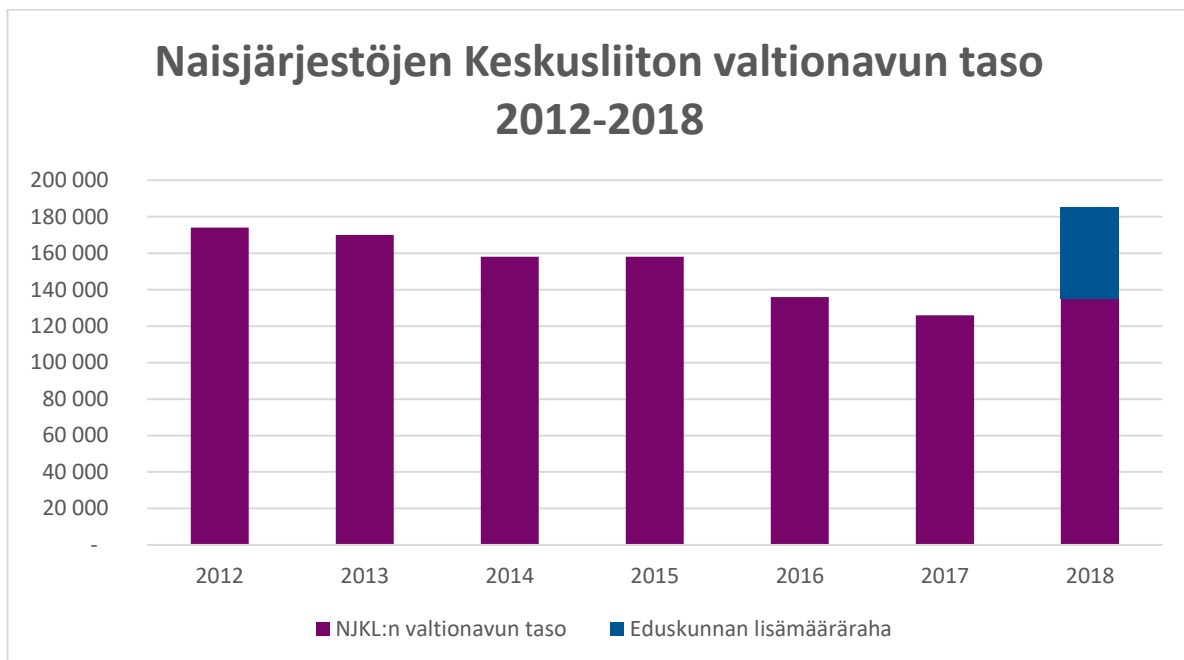
---

### 5.1 Toimintaresurssien turvaaminen ja talouden varmistaminen

Naisjärjestöjen Keskusliiton valtionavustus perustuu lakiin ([663/2007](#)) eräiden naisjärjestöjen valtionavusta. Vastuuministeriönä on opetus- ja kulttuuriministeriö.

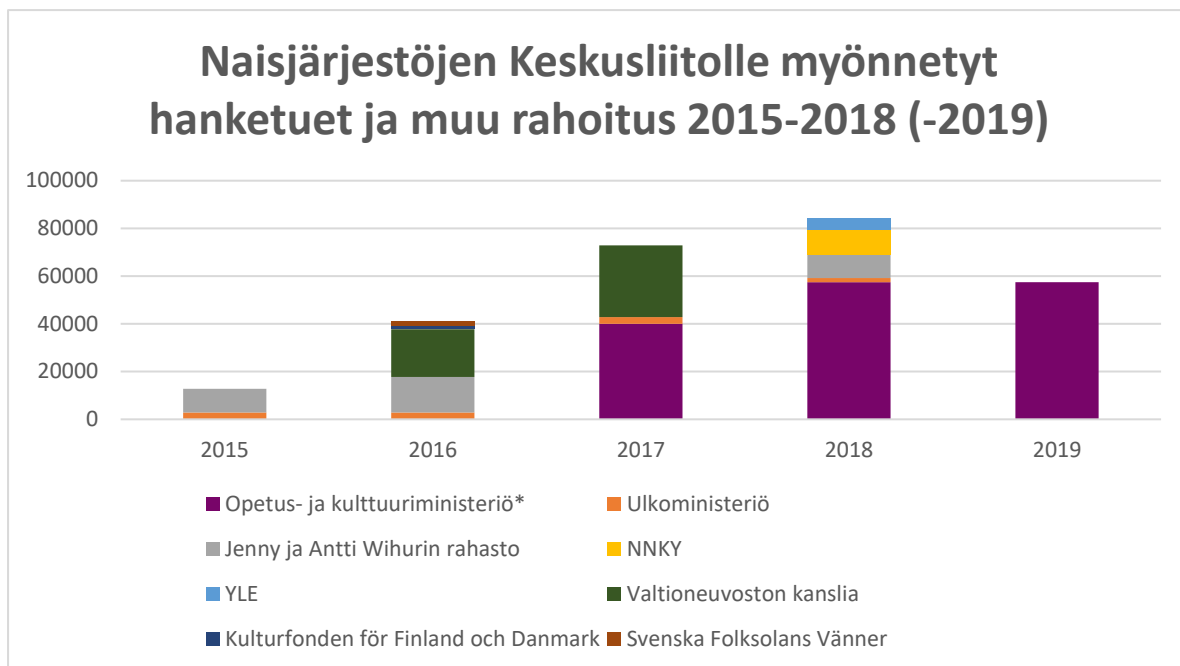
Naisjärjestöjen Keskusliiton valtionavustus on ollut hyvin matala verrattuna muihin kansalaistoiminnan kansallisiin kattojärjestöihin. Valtion talousarvioleikkaukset kohdistuivat useana peräkkäisenä vuonna naisjärjestöihin. Naisjärjestöjen Keskusliiton valtionavustus laski vuosina 2012 - 2017 lähes kolmanneksella. Kun Naisjärjestöjen Keskusliiton valtionavustus oli vielä vuonna 2012 174 000 euroa ja vuonna 2015 158 000 euroa, se vuonna 2017 oli vain 126 000 euroa. Vuodelle 2018 saatu eduskunnan lisämääräraha nosti valtionavun 185 000 euroon.

Naisjärjestöjen Keskusliitto on vaikuttanut päättäjiin Naisjärjestöjen Keskusliiton ja muiden naisjärjestöjen taloustilanteen parantamiseksi ja jatkaa työtä vuonna 2019.



Naisjärjestöjen Keskusliitto on saanut viime vuosina lisättyä hanketukien määrää. Lisäksi keskusliitto kerää jäsenmaksuja ja saa vuokra- ja osinkotuottoja.

Vaikka Naisjärjestöjen Keskusliittoon on viime vuosina liittynyt paljon uusia jäseniä, sillä on laaja ja aktiivinen järjestökenttä ja sen toiminta on voimakkaasti uudistunut ja lisääntynyt, Naisjärjestöjen Keskusliitolla on vain kaksi vakituudessa työsuhhteessa olevaa työntekijää. Lisäksi on määräaikaista hanketyöntekijöitä ja korkeakouluharjoittelijoita.



\* Opetus- ja kulttuuriministeriön vuosille 2018-2019 myöntämä 115 000 € valtionapu Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -hankkeelle jakautuu kahdelle vuodelle.

Naisjärjestöjen rahoitus ei voi olla vuosittain avoinna ja rahoituksen taso tulee saada vakiinnutettua vastaavalle tasolle. Naisjärjestöjen Keskusliitto tavoittelee pysyvien toimintaresurssien turvaamista, jatkaa vaihtoehtoisten tulonlähteiden kartoitusta ja varainhankinnan kehittämistä. Naisjärjestöjen Keskusliitto jatkaa yhteistyökumppanuuksien luomista mm. eri hankkeiden ja tapahtumien järjestämiseksi.

Naisjärjestöjen Keskusliitolle on myönnetty ensimmäistä kertaa rahankeräyslupa ajalle 8.10.2018–7.10.2019. Liitto lähtee ideoimaan ja pilotoimaan tulevan vuoden aikana erilaisia varainkeräyskampanjoita.

Naisjärjestöjen Keskusliiton saamat hanketuet on viime vuosina pääosin myönnetty 100 tasa-arvotekoa sekä Tasa-arvotiedoilla vaikuttavuutta -hankkeisiin. Tämän lisäksi hanketukia on myönnetty Naiset #digiajassa -hankkeelle vuonna 2018, Moninaiset naiset näkyviin -sivuston rakentamiseen sekä erityisesti YK:n Commission on the Status of Women -komission kokouksiin osallistumiseen vuosina 2015-2018.

---

## 6. Tapahtumat

---

### 2019

#### *Juhlivat jäsenjärjestöt*

- Finlands svenska Marthaförbund rf 120 vuotta
- Insinöörien rouvat ry 70 vuotta
- Kokoomuksen Naisten Liitto 100 vuotta
- Lastentarhanopettajaliitto LTOL - Barnträdgårdsläraryförbundet BTLF ry 100 vuotta
- Lyömätön Linja Espoossa 40 vuotta
- Marttaliitto 120 vuotta
- Monaliiku 10 vuotta
- Naisten Kulttuuriyhdistys 40 vuotta
- Naisten Linja Suomessa ry 20 vuotta
- Naisteologit ry 85 vuotta
- Sisters in Charge Internatioal 5 vuotta
- Suomen Delta Kappa Gamma -yhdistys ry 45 vuotta
- Suomen Kätilöliitto - Finlands Barnmorskeförbund ry 100 vuotta
- Suomen Naisyhdistys ry 135 vuotta
- Suomen Voimisteluliitto ry 15 vuotta
- Women in Film & Television Finland 5 vuotta
- ZONTA International Piiri 20 ry 85 vuotta

#### *Muut tapahtumat*

- Naisjärjestöjen johdon foorumi 5.2.2019
- Kansainvälinen naistenpäivä 8.3.2019
- Minna Canthin päivä 19.3.2019
- YK:n naisten asema -toimikunnan 63. sessio CSW ja Helvi Sipilä -seminaari, New York 11.–22.3.2019
- Eduskuntavaalit 14.4.2019

- Onko EU myös naisten? -seminaari, Naisjärjestöjen Keskusliitto ja hankekumppanit, huhtikuu 2019
- Europarlamenttivaalit 26.5.2019
- Helsinki Pride 24.–30.6.2019
- SuomiAreena 15.–19.7.2019, Pori
- EU-puheenjohtajakauden tasa-arvokonferenssi 30.9.–1.10.2019
- Tasa-arvopäivät, THL ja yhteistyökumppanit, lokakuu 2019
- Miina Sillanpään ja kansalaisvaikuttamisen päivä 1.10.2019
- Kansainvälinen tyttöjen päivä 11.10.2019
- Kansainvälinen maaseudun naisten päivä 15.10.2019
- Naisjärjestöjen Keskusliiton vuosikokous, marraskuu 2019
- YK:n naisiin kohdistuvan väkivallan vastainen päivä; Valoa, ei väkivaltaa - tapahtuma 25.11.2019

## 2020

### *Juhlivat jäsenjärjestöt*

- Eurooppalaiset 25 vuotta
- FinnWID – Naiset kehitystyössä ry 30 vuotta
- Kalevalaisten Naisten Liitto ry 85 vuotta
- Kuurojen Liitto 115 vuotta
- Käkisalmen Kaupungin Rouvasväen Yhdistys ry 165 vuotta
- Mothers in Business MiB ry 5 vuotta
- Naisagronomit 85 vuotta
- Naisjuristit – Kvinnliga jurister ry 75 vuotta
- Naismetsänhoitajat ry 65 vuotta
- Suomen sairaanhoitajaliitto 95 vuotta
- Suomen Valkonauhaliitto - Förbundet Vita Bandet i Finland ry 115 vuotta