

Naisjärjestöjen Keskusliiton HALLITUKSEN JÄSENEEN vaali vuosikokouksessa 2018 kaudelle 2019–2021Jäsenjärjestöjen ehdotukset Naisjärjestöjen Keskusliiton hallituksen uusista jäsenistä kaudelle 2019-2021

Nimi	Syntymävuosi	Kotipaikka	Koulutus	Ammatti	Ehdottajajärjestö
Larisa Arminen	1970	Lappeenranta	KTM, ekonomi	Toimistopäällikkö	Kokoomuksen Naisten Liitto ry
Sari Laine	1961	Helsinki	yo, tradenomiopinnot Haaga-Helia amk:ssa meneillään	Opiskelija, ex-yrittäjä	Naisten Linja Suomessa ry
Annica Moore	1980	Helsinki	Yhteiskuntatieteiden maisteri ja filosofian maisteri	Projektipäällikkö, Opetushallitus	Mothers in Business ry
Marja Pihkala	1952	Helsinki	Valtiotieteiden maisteri	Toimitusjohtaja, eläkkeellä	Rusetti – Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys
Tuula Pohjola	1956	Helsinki	Tekniikan tohtori (TKT)	Kouluttaja	Soroptimist International Finland ry
Seija Tiihonen	1967	Laukaa	Luonnontieteiden kandidaatti	Projektipäällikkö	Kalevalaisten Naisten Liitto ry
Tiina Tuomela	1960	Vantaa	LKT, lastentautien ja kirurgian el	LKT, lastentautien ja kirurgian el	KD Naiset



Larisa Arminen

Syntymävuosi: 1970

Koulutus: KTM, ekonomi

Ammatti: toimistopäällikkö

Kielitaito: suomi (äidinkieli), ruotsi, englanti, saksa (suppea) ja ranska (suppea)

Kotipaikka: Lappeenranta

Ehdottajajärjestö: Kokoomuksen Naisten Liitto ry

1. Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen.

Larisa Arminen on toiminut pitkään ja aktiivisesti mukana politiikassa edistäen mahdollisuuksien tasa-arvon toteutumista niin paikallistasolla Kaakkois-Suomessa, kuin valtakunnallisesti Kokoomuksen Naisten Liiton liittohallituksessa liiton varapuheenjohtajana.

Arminen on määrätietoinen järjestötoiminnan kehittäjä. Hänellä on vuosien kokemus järjestötyöstä ja uusia näkemyksiä järjestötoiminnan kehittämiseen.

Larisan erityisenä valttina on yritysmaailman ja kaupallisen puolen asiantuntevuus ja laajat verkostot sekä vuorovaikutustaidot.

Larisa tietää, että poliittisten pikavoittojen sijaan tavoitteet ja päämäärät saavutetaan yhteistyöllä, reippaalla talkoohengellä ja pitkäjänteisyydellä. Hän on aktiivinen kentän kiertäjä ja kuuntelija. Larisa on rohkea toiminnan nainen, ja uskaltaa ottaa rohkeasti kantaa.

Uskomme, että Larisa toisi Naisjärjestöjen Keskusliittoon lisää tietoa, taito ja rohkeutta. Hän tarttuu rohkeasti tärkeisiin yhteiskunnallisiin teemoihin ja tekee kaiken täydellä sydämellä. Hän on uuden sukupolven poliitikko, idearikas ja asioihin perusteellisesti perehtyvä energiapakkaus.

Larisa on välitön, elämänmyönteinen, monipuolista poliittista kokemusta omaava tekijänainen, joka toisi Naisjärjestöjen Keskusliittoon raikkaan tuulahduksen Kaakkois-Suomesta. Hän tekee tinkimättömästi ja sydämellä työtä tasa-arvoisen Suomen puolesta.

2. Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä.

Arminen on toiminut Kokoomuksen Naisten Liiton liittohallituksen jäsenenä ja Kokoomusnaisten varapuheenjohtajana tammikuusta 2018 alkaen.

Vastuualueenaan hänellä on Kokoomusnaisten yhdistystoiminnan jäsen- ja varainhankinnan kehittäminen.

Arminen on erinomaisesti verkostoitunut Kokoomuksen puolueyhteisössä ja toiminut puolueen ylimmässä päättävässä elimessä eli puoluevaltuustossa kaudella 2016-2018 sekä toimii lisäksi Lappeenrannan ja Kaakkois-Suomen Kokoomusnaisten ja Kaakkois-Suomen Kokoomuksen piirihallituksessa vuodesta 2015.

Arminen valmistui ekonomiksi kesällä 2018 ja teki pro gradunsa naisjohtajan uraa edistävästä ja estävästä tekijöistä.

Larisa Armisen vastaukset:

1. Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten välisen tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme?

Keskeisimpiä haasteita on kolme:

A. Vaikka naiset ovat kouluttautuneita, kyvykkäitä sekä osaavia, on naisten haasteellisempi edetä työelämässä ja -urallaan kuin miesten. Perhevastuiden jakaminen molempien puolisoiden kesken tasaisemmin auttaisi naisia työelämässä.

B. Naisten tasa-arvoa edistäviin toimipiteisiin on kiinnitettävä enemmän huomiota sekä työnantajan että työntekijä puolella.

C. Naisten ja miesten tienaama euro on saatava samanarvoiseksi. Tämä työ vaatii yhteiskunnan taholta toimenpiteitä.

*Naisjärjestöjen Keskusliiton arvot: Sukupuolten tasa-arvo * Avoimuus ja yhdenvertaisuus * Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton * Moniäänisesti yhteistyössä toimiva * Rohkeasti kantaa ottava*

2. Miten hallituksen jäsenenä edistäisit edellä lueteltuja Naisjärjestöjen Keskusliiton arvoja?

A. Sukupuolten tasa-arvo

Hallitustyöskentelyn käsittelyssä olevia asioita, jotka liittyvät tasa-arvoon tulee tarkastella laaja-alaisesti ottaen huomioon nykyhetki ja vallitseva yhteiskunnallinen keskustelu, lainsäädäntö sekä yhteiskunnan yleisesti hyväksymät näkemykset tasa-arvosta. Tärkeää on se ymmärrys, että meitä on kaikenlaisia ihmisiä.

B. Avoimuus ja yhdenvertaisuus

Hallitustyöskentelyssä avoimuus on kaiken tuloksellisen toiminnan lähtökohta. Avoimuudella käsitän asioiden käsittelyyn, päätöksentekoon ja toimeenpanoon liittyvää kokonaisprosessia. Avoimuus lisää luottamusta hallitustyöskentelyyn sekä sisäiseen ja ulkoiseen viestintään. Yhdenvertaisuudella näen eri järjestöjen ja liittojen edustuksen tasa-arvoisuuden keskusjärjestön hallituksessa. Tärkeää on, että kunnioitetaan ja arvostetaan toisten näkemyksiä ja mielipiteitä.

C. Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton

Teemme Kokoomusnaisissa töitä nyt ja tulevaisuudessa niiden tärkeiden asioiden puolesta, joita me kaikki naiset kohtaamme elämässämme, tyouralla ja perheessä. Mielestäni ihmisten vakaumus on henkilökohtainen asia, jota tulee kunnioittaa ja arvostaa.

D. Moniäänisesti yhteistyössä toimiva

Paras lopputulos saadaan aikaiseksi, kun laaja joukko erilaisia ihmisiä on työstämässä hallitukselle tärkeitä asioita. Paljon tehdään kompromisseja ja silti tehtyihin päätöksiin voidaan sitoutua. Hyvän yhteistyön lopputulos on moniääninen ja hallitus tukee sitä vahvasti.

E. Rohkeasti kantaa ottava

Mielestäni on oltava rohkeutta ottaa kantaa yhteiskunnan ikävimpiinkin asioihin. Rohkeutta on lisäksi löydettävä niihin asioihin hallituksessa, jotka ovat odottaneet kannanottoa. Hallituksen tulee olla rohkea avauksien tekijä.



Sari Laine

Syntymävuosi: 1961

Koulutus: yo, tradenomiopinnot Haaga-Helia
amk:ssa meneillään

Ammatti: Opiskelija, ex-yrittäjä

Kielitaito: englanti

Kotipaikka: Helsinki

Ehdottajajärjestö: Naisten Linja Suomessa ry

1. Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen.

Sari Laine on osoittanut kiinnostusta Naisjärjestöjen Keskusliiton hallituspaikkaa sekä yhteiskunnallista vaikuttamista kohtaan. Naisten Linja Suomessa pitää tärkeänä, että NJKL:n hallituksessa olisi ymmärrystä naisiin kohdistuvasta väkivallasta.

2. Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä.

Ehdokas on ollut Naisten Linja Suomessa ry:n jäsen vuodesta 2011.

Sari Laineen vastaukset:

1. Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten välisen tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme?

Naisiin kohdistuvan väkivallan kitkeminen

Naisten henki ja turvallinen elämä kotona ja kodin ulkopuolella pitää taata. Ex- ja nykypuolisoiden toimesta vuosittain tapetaan yli 20 naista, lisäksi naisia vammautuu vakavasti fyysisesti ja psyykkisesti. Häpeä, syyllisyydentunto, kiristäminen, ja pelko kostosta, toivo miehen muuttumisesta, julkisuuteen tulleet vähäisiltä tuntuvat oikeuslaitoksien tuomiot estävät naisia kertomasta omista kokemuksistaan ja tekemästä rikosilmoituksia. Naisten kokema fyysinen, psyykinen, taloudellinen väkivalta voi näin kestää vuosia/vuosikymmeniä.

Naisilta riistetään itsenäisyys ja päätöksentekomahdollisuus itseään koskevissa asioissa. Väkivaltaisessa perheessä kasvaneet, ilman apua jääneet lapset saattavat toistaa lapsuuskotinsa mallia tulevaisuudessa myös omassa parisuhteessaan. Väkivaltaa kokeneet tarvitsevat tukea toipumiseen sekä rahallista apua taloutensa turvaamiseksi. Uhreja ei tule jättää selviämään yksikseen. Väkivallantekijät tarvitsevat myös tukea väkivaltakierteen katkaisemiseksi.

*Naisjärjestöjen Keskusliiton arvot: Sukupuolten tasa-arvo * Avoimuus ja yhdenvertaisuus * Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton * Moniäänisesti yhteistyössä toimiva * Rohkeasti kantaa ottava*

2. Miten hallituksen jäsenenä edistäisit edellä lueteltuja Naisjärjestöjen Keskusliiton arvoja?

Olen valmis Naisjärjestöjen Keskusliiton hallituksen suunnitelmien mukaisesti yhdessä muiden jäsenten kanssa tai yksin ottamaan yhteyttä päättäjiin, esim. kansanedustajiin vieden tiedokseen NJKL:n hallituksen ajamia tasa-arvoasioita ja tavoitteita, pyrkien vaikuttamaan näiden päättäjien valmiuteen ponnistelemaan ja tekemään työtä tasa-arvoasioiden edistämiseksi. Eduskuntavaalien 2019 ehdokkaat eri puolueista näen tärkeänä kohderyhmänä, joilla mahdollisuus omassa vaalityössään tuoda esille tasa-arvoasiaa, pyrkisin vaikuttamaan näihin ehdokkasiin rohkaisemalla heitä ottamaan tasa-arvoasiat ohjelmiinsa.

Olen valmis kirjoittamaan ja julkaisemaan tekstejä NJKL:n arvoista ja tavoitteista. Olen valmis puhumaan NJKL:n arvoista ja tavoitteista tasa-arvoasioista kiinnostuneille ryhmille. Olen valmis osallistumaan ja toimimaan Naisjärjestöjen tapahtumissa. Olen valmis ottamaan yhteyttä myös haasteellisimpiin, tasa-arvoasioiden kannalta tärkeisiin ryhmiin ja päättäjiin, joilla tasa-arvoasiat eivät vielä ole päällimmäisinä omissa agendoissaan, pyrkien vaikuttamaan heihin nostamaan tasa-arvoasiat ohjelmiinsa.

Tasa-arvoasioiden edistämiseksi yhteiskunnassa tärkeinä vaikuttamisen kohteita näkisin myös koululaiset, opiskelijat, nuorison, nuoret aikuiset, joita pitäisi tavata kouluissa, tapahtumissa, sosiaalisessa mediassa.



Annica Moore

Syntymävuosi: 1980

Koulutus: Yhteiskuntatieteiden maisteri ja filosofian maisteri

Ammatti: Projektipäällikkö, Opetushallitus

Kielitaito: suomi, ruotsi, englanti, ranska

Kotipaikka: Helsinki

Ehdottajajärjestö: Mothers in Business ry

1. Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen.

Mothers In Business MIB ry:n hallituksen puheenjohtajana Annica Moore on osoittanut kykyä inspiroida ja johtaa voimakkaasti kasvavaa naisjärjestöä. Moorella on kyky johtaa hyväntuulisella ja ystävällisellä otteella vaativissakin tilanteissa. Hänellä on visionäärinen ote tulevaisuuteen, ja näkemystä ja kokemusta vaativistakin edunvalvonnan tehtävistä. Moore on yhteistyökykyinen ja innostunut johtaja modernille naisasiajärjestölle.

Moorella on kyky kääntää haastavat tilanteet positiivisiksi mahdollisuuksiksi ja nähdä vaikeissa tilanteissa mahdollisuuksia uudistumiseen. Moore uskaltaa ottaa kantaa ja olla esillä yhteiskunnallisesti tärkeiden asioiden vuoksi. Mothers in Business MiB ry on Mooren puheenjohtajuusaikana kasvanut ja palkannut lisää työntekijöitä.

Moore on kansainvälisesti kokenut, ja työskennellyt sukupuolten välisen tasa-arvon asiantuntijana YK:ssa ja UNIFEM ry:n (nyk. UN Women) palveluksessa Suomessa. Hän on opiskellut Uppsalassa, joten hän puhuu ruotsia äidinkielen tasolla, englannin ja suomen kielen lisäksi. Moore on verkostoitunut sekä Suomessa että kansainvälisesti, toiminut mm. yliopistoverkoston johdossa, eri ohjaus- ja johtoryhmissä järjestöissä ja Naisten linjan vapaaehtoisena. Moore on filosofian ja yhteiskuntatieteiden maisteri ja työskentelee nyt Opetushallituksessa asiantuntijatehtävissä.

Moorella on valoisa luonne ja positiivinen tekemisen meininki. Moore ei pelkää ottaa kantaa, hän johtaa uudenlaista naisasialiikettä. MiB ry on johtava kokemusasiantuntijayhdistys perheen ja työn yhdistämisessä. Moore on yhdistyksen puheenjohtajana perheen ja työn yhteensovittamisen erityisasiantuntija, ja hän on valmis tekemään raikkaita ehdotuksia ja avauksia aiheesta.

2. Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä.

Annica Moore on toiminut Mothers in Business MiB ry:n hallituksessa vuodesta 2017, yhdistyksen hallituksen varapuheenjohtaja vuonna 2017 ja puheenjohtaja 2018. MiB ry on nuori järjestö ja kehittynyt valtavasti Mooren toimikauden aikana. Vuonna 2017 Moore vastasi myös uuden MiB Lab toiminnan käynnistämisestä, tuoden kokeilukulttuuria koko yhdistyksen toiminnan kehittämiseen.

Tämän lisäksi Moore on toiminut Naisten linja Suomessa ry:n vapaaehtoisena ja on FinnWID – Naiset kehitystyössä ry:n jäsen.

Annica Mooren vastaukset:

1. Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten välisen tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme?

Työelämän tasa-arvo, tai sen puute, koskettaa naisia hyvin konkreettisella tavalla. Lasikatot, stereotypiat, perhevapaiden ja hoivan epätasainen jakautuminen läpi elämän, raskaussyrjintä, seksuaalinen häirintä, epätasaiset eläkekertymät, palkka-erot ja eriytyneet koulutuspolut ovat omiaan luomaan haastesuman, joka koskettaa meistä jokaista. Vanhemmuuteen liittyvät kustannukset kohdistuvat pitkälti naisiin, ja naisten palkkaamista pidetään taloudellisena riskinä.

MiB ry on luomassa positiivista liikettä, jossa äitiys ja ura voivat sopia saumattomasti yhteen. Työelämä on edelleen pitkälti miehinen rakennelma, ja vain näitä rakenteista muuttamalla naiset voivat päästä täysivaltaisesti siihen mukaan.

Haluan olla mukana luomassa yhteiskuntaa, jossa vanhemmilla on tasa-arvoiset mahdollisuudet toteuttaa itseään niin kotona kuin työelämässä. Näitä tavoitteita varten tarvitaan työelämän uudistumista, uudenlaista perhepolitiikkaa, laadukkaita päivähoitopalveluita sekä työn ja perheen yhteensovittamista tukevia käytäntöjä. Nämä ovat kysymyksiä, joihin poliittisesti tulisi yhtenä rintamana pyrkiä vaikuttamaan.

Tasa-arvoinen yhteiskunta luo puitteita yhtäläisiin mahdollisuuksiin henkilön lähtökohdista huolimatta.

*Naisjärjestöjen Keskusliiton arvot: Sukupuolten tasa-arvo * Avoimuus ja yhdenvertaisuus * Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton * Moniäänisesti yhteistyössä toimiva * Rohkeasti kantaa ottava*

2. Miten hallituksen jäsenenä edistäisit edellä lueteltuja Naisjärjestöjen Keskusliiton arvoja?

Haluan tuoda hallitukseen ideoita, positiivista energiaa ja yhdessä tekemisen meininkiä. Haluan NJKL:n hallituksessa olla mukana luomassa puitteita entistä vaikuttavammalle yhteistyölle järjestöjen kesken. Haluan tuoda esiin järjestöjemme jäsenistön moninaisuutta, ja nostaa esiin erilaisuuksia vahvuutena.

Tuon luonnollisesti NJKL:n hallituksessa myös MiBin asiaosaamista ja draivia. MiBissä olemme huomanneet, että pystymme puhuttelemaan ja aktivoimaan järjestöille täysin uusia kohderyhmiä mukaan jäseneksi ja toimintaan. Haluan olla luomassa puitteita sille, että toimintamme puhuttelee myös entistä laajempaa yleisöä.

Toivon, että NJLK ihmisläheisellä tavalla ja kielellä rohkeasti ottaa kantaa jäsenistöä askarruttaviin kysymyksiin ja tarjoaa kanavan jäsenjärjestöjen äänen voimistamiseen. Keskusliiton tulee mielestäni nostaa esiin haavoittuvassa asemassa olevien naisten oikeuksia myös työelämään liittyen. Meidän tulee nähdä vaivaa, että edustamme politiikka ei aja vain valkoisen keskiluokkaisen naisen etuja, vaan pyrkii aidosti yhdenvertaisuuteen ja moniäänisyyteen.



Marja Pihnala

Syntymävuosi: 1952

Koulutus: Valtiotieteiden maisteri

Ammatti: Toimitusjohtaja, eläkkeellä

Kielitaito: suomi, englantia, ruotsi

Kotipaikka: Helsinki

Ehdottajajärjestö: Rusetti –

Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys

1. Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen.

Marja Pihnala on ensimmäinen vammainen nainen, joka rikkoi Invalidiliiton lasikaton, kun hänet valittiin liiton toimitusjohtajaksi vuonna 2011. Helsingin Sanomat noteerasi asian samana vuonna sisällyttämällä Marja Pihnalaa 100 vaikutusvaltaisimman suomalaisten joukkoon. Marja Pihala oli vammaisten naisten edustajana paikan päällä Pekingin julistusta ja toimintaohjelmaa tehtäessä vuonna 1995. Tämän jälkeen Pihnala käynnisti vammaisten naisten naistyön Invalidiliitossa. Invalidiliiton naistyö johti Vammaisjärjestöjen naisverkoston syntymiseen 2003. Verkostossa huomattiin tarve vammaisten naisten ja tyttöjen omalle rekisteröidylle yhdistykselle mutta aika sille oli kypsä vasta vuonna 2016.

Rusetti - Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys katsoo, että Naisjärjestöjen Keskusliitto tarvitsee hallitukseensa jäseniä vähemmistöjä edustavista yhdistyksistä. Hän ja edustamansa yhdistys katsovat, että vain liittymällä valtavirtaan on vähemmistönaisten, tässä tapauksessa eri tavoin vammaisten naisten, mahdollisuus vaikuttaa naisliikkeessä ja yhteiskunnassa.

2. Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä.

Marja Pihnala on toiminut Rusetin* puheenjohtajana vuodesta 2016. Yhdistys on tänä aikana liittynyt Invalidiliiton, NJKL:n ja Suomen Vammaisurheilu ja -liikunta VAA:n jäseneksi. Rusetti kuuluu myös Vammaisjärjestöjen naisverkostoon. Hän on ollut aktiivisesti mukana NJKL:n toiminnassa. Marja Pihnala on ollut mukana 100 tasa-arvotekoa - hankkeen kunniatoimikunnassa vuosina 2016-2017. Tänä aikana Rusetti sitoutui 100 tasa-arvotekoa - hankkeeseen. Rusetti selvitti, toteutuuko sukupuolen mukainen naisten ja miesten tasa-arvo Vammaisfoorumin jäsenjärjestöjen (31 järjestöä) ja Vammaisjärjestöjen naisverkoston hallituksissa vuonna 2007. Selvityksellä on ollut konkreettisia vaikutuksia mm. puheenjohtajia ja hallituksia valitessa vuonna 2018.

Marja Pihnala on osallistunut LiikunNainen - verkoston aamiaistapahtumiin. Rusetti päätti lähettää edustajansa kansainvälisen naisliikuntaverkosto IWG (International Working Group on Women and Sport) maailman konferenssiin 17.-20.2018. Konferenssista tuli runsaasti eväitä vammaisten naisten liikuntaan. Rusetti on tehnyt tiivistä yhteistyötä Suomen Vammaisurheilu ja -liikunta VAA:n ja Liikuntakeskus Pajulahden kanssa. On järjestetty yhteinen seminaari 9.-10.3.2017 Kokonainen naisseminaari, jossa pohdittiin tasa-arvon toteutumista vammaisliikunnassa ja urheilussa.

Marja Pihnalalla on tällä hetkellä Tasa-arvolla vaikuttavuutta -foorumissa.

*Rusetti -- Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys ry on perustettu vuonna 2016, Yhdistys edistää vammaisten tyttöjen ja naisten sekä naisiksi itsensä tuntevien hyvinvointia, unelmien toteuttamista ja voimaantumista. Rusetti osallistuu kansalliseen ja kansainväliseen yhteiskunnalliseen keskusteluun. Naisjärjestöjen keskusliitto hyväksyi Rusetti -- Vammaisten naisten valtakunnallinen yhdistys ry:n jäsenekseen lokakuussa 2016. Rusetin kivijalka on YK:n vammaisia ihmisiä koskeva yleissopimus. Yhdistyksen toimintaa voi seurata: nettisivuilla (<https://rusettiry.com>), instagramissa (<https://www.instagram.com/rusettiry>) tai twitterissä (<https://twitter.com/rusettiry>).

Marja Pihnalalla vastaukset:

1. Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten välisen tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme?

Naisten ja miesten palkkaerot ovat edelleen olemassa. Naisen euro on vain 83 senttiä. Tämä on edelleen tärkeä asia edistää, mutta sen rinnalle on noussut pahempi skenaario: naisten ja miesten tasa-arvon taantuminen vuosikymmeniä, jopa vuosisatoja taaksepäin.

Vanhoilliset ajatukset ovat kokeneet renessanssin ja naisviha on noussut uudestaan. Viime aikaiset naistoimittajien ja naisaktivistien murhat Iranissa ovat järkyttäneet minua. Uskon, että tulevat näkymään naisiin kohdistuvan väkivallan lisääntymisenä. Valtavirran naisen aseman heikentyminen vaikuttaa monin verroin vähemmistönaisten elämään. Esimerkiksi vammaisen nainen kohtaa jo nyt 2 - 4 kertaa useammin väkivaltaa tai sen uhkaa kuin vammaton nainen. Itse olen valmis työskentelemään tämän asian puolesta.

Olen myös huolissani siitä, että naisten seksuaalioikeuksia ja lisääntymisterveyttä on ryhdytty rajoittamaan. Yhdysvalloissa ja Euroopassa abortin vastustus on saanut lisää kannatusta ja aborttilakeja halutaan tiukentaa terveyden uhalla. Kansainvälinen poliittinen liike Pro Life - liike, on vahva. Se ajaa perinteistä käsitystä ydinperheestä ja sukupuolirooleista. Vanhoilliset ajatukset ovat uhka kaikkien naisten, mutta erityisesti vähemmistöön kuuluvien naisten seksuaalisuudelle, oikeudelle perustaa perhe tai ylipäättään elää omanlaistaan elämää. Tämä heikentää niiden tyttöjen ja naisten oikeuksia, jotka eivät kykene saamaan tietoa, puolustautumaan tai pitämään ääntä itsestään. Vanhoilliset ajatukset ovat nousseet keskusteluun myös Suomessa.

*Naisjärjestöjen Keskusliiton arvot: Sukupuolten tasa-arvo * Avoimuus ja yhdenvertaisuus * Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton * Moniäänisesti yhteistyössä toimiva * Rohkeasti kantaa ottava*

2. Miten hallituksen jäsenenä edistäisit edellä lueteltuja Naisjärjestöjen Keskusliiton arvoja?

Sukupuolten tasa-arvo: Edistäisin omassa yhdistyksessäni tasa-arvoa tekemällä selvityksen vammaisten naisten ja miesten eurosta sekä vammaispalveluiden toteutumisesta. Avoimuus ja yhdenvertaisuus: Mielestäni olisi tärkeää, että NJKL:lla olisi tietoa myös vähemmistönaisten, erityisesti vähemmistöihin kuuluvien tyttöjen ja nuorten naisten kokemasta tasa-arvosta. Tieto esimerkiksi tarinoiden muodossa toisivat näkyväksi konkreettisia asioita, joihin valtavirta voi tarttua.



Tuula Pohjola

Syntymävuosi: 1956

Koulutus: Tekniikan tohtori (TKT)

Ammatti: Kouluttaja

Kielitaito: suomi (äidinkieli), englanti (hyvä), ruotsi (välttävä)

Kotipaikka: Helsinki

Ehdottajajärjestö: Soroptimist International

Finland ry

1. Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen.

Tuula Pohjonen on Soroptimistijärjestön lisäksi aktiivinen monissa järjestöissä, niin ammatillisesti kuin harrastuksissa. Hänellä on laaja verkosto, jonka yhteyksiä ja osaamista hän voi hyödyntää NJKL päämäärien tavoittamisessa.

Tuulalla on vankka kokemus järjestöjen luottamustoimista ja aina edistänyt naisten asemaa niin työelämässä, tieteessä kuin harrastustoiminnassa.

Ympäristöasiat ja vastuullinen kuluttaminen ovat hänen vahvoja osaamisalueitaan, jotka mielestämme tulisivat hyvin NJLK ja jäsenjärjestöjen hyödyksi.

Soroptimistien lisäksi Tuula on toiminut mm. seuraavissa järjestöissä:

Ympäristöjohtamisenyhdistys YJY ry hallituksen pj 1998–2002

Environmental Management Accounting Network EMAN Member of Steering Committee 2006–2012

EBEN Suomi ry hallituksen jäsen 2008 - 2011

WWF Suomi hallintoneuvoston jäsen 2009 - 2015

2. Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä.

Soroptimist International Finland:

1.10.2014 -30.9.2016 varapresidentti SI Helsinki

1.10.2016 -30.9.2018 presidentti SI Helsinki

1.10.2016 -30.9.2018 varapresidentti Etelä-Suomi SI Finland

Tuula Pohjolan vastaukset:

1. Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten välisen tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme?

Lasikatto.

Keskeisin haaste muodostuu monesta erilaisesta tekijästä:
tytöt eivät koulussa hakeudu - tai heitä ei kannusteta - matematiikan ja fysiikan opiskelijoiksi.
ns. perhe-etuuksien kustannukset tulevat pääasiassa lasten äidin työnantajan maksettaviksi
ja koulutettujen naisten 'lokeroiminen' ns. naisten ammatteihin.

Pieni kansakuntamme tarvitsee kaikkien panoksen hyvinvointiyhteiskuntamme kehittämiseen.
Vain naisten tasa-arvoa edistämällä lasikatot rikotaan.

*Naisjärjestöjen Keskusliiton arvot: Sukupuolten tasa-arvo * Avoimuus ja yhdenvertaisuus * Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton * Moniäänisesti yhteistyössä toimiva * Rohkeasti kantaa ottava*

2. Miten hallituksen jäsenenä edistäisit edellä lueteltuja Naisjärjestöjen Keskusliiton arvoja?

Kestävän kehityksen asiantuntijana ja kouluttajana tasa-arvo, avoimuus ja yhdenvertaisuus sekä niihin liittyvät yhteiskunnalliset haasteet ovat oman osaamisen kautta päivittäin agendalla.
NJKL:n hallituksen jäsenenä toimin kestävän kehityksen edistämiseksi jäsenjärjestöjen keskuudessa.

SI Finland on järjestänyt kestävän kehityksen vuosiseminaarin Helsingissä jo vuodesta 2015, ja 2017–18 seminaaritoiminta on laajennettu valtakunnalliseksi. Toimintamalli sopisi myös NJKL:n jäsenjärjestöille laajemminkin.



Seija Tiihonen

Syntymävuosi: 1967

Koulutus: Luonnontieteiden kandidaatti

Ammatti: Projektipäällikkö

Kielitaito: suomi, ruotsi, englanti

Kotipaikka: Laukaa

Ehdottajajärjestö: Kalevalaisten Naisten Liitto ry

1. Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen.

Järjestöosaajana, IT-alan asiantuntijana ja matemaatikkona Seija Tiihonen on loistava esikuva tytöille ja nuorille naisille tasa-arvoisesta, vahvasta naisesta, nykyajan Louhesta.

Katsomme, että Seija Tiihosen verkosto-, järjestö- ja digitalisaatio-osaaminen tuovat lisäarvoa Naisjärjestöjen toimintaan. Hän on ollut mukana Kalevalaisten Naisten Liiton strategisessa kehittämistyössä yli kymmenen vuotta. Vuonna 2010 Seija oli käynnistämässä, vetämässä ja juurruttamassa sähköisen viestinnän ja sosiaalisen median hanketta ja koulutussarjaa KNL:n jäsenyhdistyksille yhteistyössä Opintokeskus Siviksen kanssa. Kalevalaisten naisten digitalisaation kehittäminen jatkuu edelleen Seijan ohjauksessa.

Seija Tiihonen – arjen tasa-arvotyön edistäjä Keski-Suomesta NJKL:n hallitukseen:

Seija Tiihonen kuuntelee ja keskustelee. Hän perustaa päätöksentekonsa faktoihin ja toimii kaikin tavoin yhteiseksi hyväksi.

Hän on luotettava, yhteistyötä rakentava vastuunkantaja, jolla on pitkä työkokemus arjen tasa-arvotyöstä IT-alalla, kouluttajana ja kalevalaisten naisten nuorisotyössä Helkanuorten liitossa.

2. Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä.

NJK Naiset #digiajassa - hanke

Kalevalaisten Naisten Liiton hallituksessa

2016-

Helkanuorten Liiton sihteeri

2015-

Kalevalaisten Naisten Liiton varapuheenjohtaja

2012-2014

Kalevalaisten Naisten Liiton hallituksessa

2008 – 2014

Laukaan Kalevalaiset Naiset

2001–

Seija Tiihosen vastaukset:

1. Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten välisen tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme?

Työelämä on edelleen hyvin vahvasti jakautunut naisten ja miesten aloihin ja tämä jakautuneisuus toimii myös esimerkkinä, kun lapsi tai koululainen miettii mitä hän tulevaisuudessa voisi tehdä työkseen tai mille alalle suuntautuisi. Tasa-arvon toteutuminen vaatii jatkuvaa työskentelyä ja sen pitäisi lähteä liikkeelle pienistä konkreettisista teoista, jotka olisivat osa arkeamme. Esim. ei korostettaisi sitä, että nainen on valittu johonkin nyt naiselle epätavalliseen tehtävään, vaan kerrotaisiin, miten loistava henkilö tehtävään on löytynyt. Mielikuva siitä, mikä on mahdollista, syntyy lapselle hyvin varhaisessa vaiheessa ja todella suuri vaikutus on lähiympäristön esimerkillä. Tasa-arvoisen yhteiskunnan rakentaminen täytyy lähteä liikkeelle pienten jalkojen pienistä askelista.

*Naisjärjestöjen Keskusliiton arvot: Sukupuolten tasa-arvo * Avoimuus ja yhdenvertaisuus * Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton * Moniäänisesti yhteistyössä toimiva * Rohkeasti kantaa ottava*

2. Miten hallituksen jäsenenä edistäisit edellä lueteltuja Naisjärjestöjen Keskusliiton arvoja?

Työskentelen IT-alalla, jossa sukupuolten tasa-arvo toteutuu mielestäni hyvin, mutta ala ei välttämättä houkuttele naisia. Osana Naisjärjestöjen keskusliiton hallintoa voisin olla edistämässä sukupuolineutraalin kasvatuksen kehittämistä niin, että liikkeelle lähdetään jo varhaiskasvatuksessa ja meillä olisi tulevaisuudessa sukupolvi, joka oikeasti tietää millaiset mahdollisuudet heillä on avoinna uravalintaa tehdessään ja naiset rohkeasti hakeutuisivat myös ei niin tyyppisille naisaloille. Käytössäni on digialan verkostot ja mentorina olen päässyt vaikuttamaan usean nuoren naisen alalla pysymiseen. Kenties myös digialan osaamisella ihan käytännön tasolla olisi käyttöä hallituksessa. Toisin myös Naisjärjestöjen Keskusliittoon palan kädentaitojen harrastajien keskuudessa vallitsevaa pyyteetöntä avunantoa yhteisen asian äärellä. Kun asia on yhteinen, niin silloin ei ole rajoja ja yhteisymmärrys löytyy ilman yhteistä kieltäkin.



Tiina Tuomela

Syntymävuosi: 1960

Koulutus: LKT, lastentautien ja kirurgian el

Ammatti: LKT, lastentautien ja kirurgian el

Kielitaito: suomi, ruotsi, englanti

Kotipaikka: Vantaa

Ehdottajajärjestö: KD Naiset

1. Ehdottajajärjestön perustelut ehdokkaan sopivuudesta ja vahvuuksista Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitukseen.

Tiina Tuomela on nainen, joka on aikaansaava ja vaikuttaa monessa yhteisössä. Tiina on mediaosaaja ja onhan hän koko kansan Ylen aamutohtori. Tiina on esiintymiskykyinen asiaosaaja, joka tietää mistä puhuu. Tiina saa ihmiset helposti mukaansa hankkeisiin, jotka palvelevat erityisesti niitä, jotka tarvitsevat eniten tukea ja apua. Hän on yhteistyökykyinen ja sitoutunut tehtyihin päätöksiin. Yhteistyökyvystä eri järjestöjen kanssa kertoo myös omaa kieltään se, että hän omasta aloitteestaan laitoi kansalaisaloitteen vireille ja teki sen lomassa yhteistyötä eri puolueiden ja eri kolmannen sektorin järjestöjen kanssa.

2. Ehdokkaan toiminta ja luottamustoimet Naisjärjestöjen Keskusliitossa ja/tai sen jäsenjärjestöissä.

Tiina Tuomela on toiminut ansiokkaasti KD Naisten puheenjohtajana viimeiset kolme vuotta. Hän toimii myös puolueemme ensimmäisenä varapuheenjohtajana. Hiljattain hän toimi myös Nytkis ry:n pj:nä. Tämän lisäksi Tiina on Vantaan kaupunginvaltuutettu, Sister-lautakunnan jäsen, Vahti ry:n (Vantaan asunnottomien hyvinvointi) pj ja Vanava ry:n (Vantaan vanhempainyhdistys) sisäilmatoimikunnan jäsen. Lisäksi hän on vielä kirkko- ja hiippakuntavaltuutettu.

Tiina Tuomelan vastaukset:

1. Mikä on näkemyksesi mukaan sukupuolten välisen tasa-arvon keskeisin haaste yhteiskunnassamme?

Palkkatasa-arvon toteutuminen. Naisvaltaiset hoito- ja hoiva-alat ovat jatkuvasti palkkakuopassa. On korkea aika tuoda pintaan alojen arvostus, myös palkassa. Jo koulutuksessa on tämä huomioitava ja koulutuksen segregaatiota vähennettävä. Hoivavastuun tulee myös tasaisemmin jakautua.

Naisten eläkeköyhyys on vakava ilmiö, usein juuri edellä mainituistakin syistä. Ruoka-apujonoissa näemme erityisesti iäkkäitä naisia. Eläke ei riitä vuokraan, lääkkeisiin ja ruokaan.

Naisiin kohdistuva väkivalta on edelleen tärkeä teema. Tällä saralla on Suomessa vakavia puutteita. Tarvitsemme ehdottomasti matalan kynnyksen palvelukeskuksia väkivaltaa tai sen uhkaa kokeneille ja esteettömiä turvakoteja eri puolille Suomea.

*Naisjärjestöjen Keskusliiton arvot: Sukupuolten tasa-arvo * Avoimuus ja yhdenvertaisuus * Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton * Moniäänisesti yhteistyössä toimiva * Rohkeasti kantaa ottava*

2. Miten hallituksen jäsenenä edistäisit edellä lueteltuja Naisjärjestöjen Keskusliiton arvoja?

Haluan edistää **dialogia**. Keskustelussa kuullaan ja kuunnellaan, arvostaen toisen mielipidettä.

Edistäisin myös **naisjärjestöjen yhteistyötä**. Vain yhteen hiileen puhaltamalla asioita saadaan eteenpäin. On tärkeää unohtaa poliittiset tai ideologiset erot. On paljon yhteisiä asioita, joita tulee ajaa.

Haluan myös korostaa kaikessa poliittisessa päätöksenteossa **sukupuolivaikutusten** arvioinnin merkitystä.